

## **Яблонська Х.М. Особистісні характеристики осіб з різним ставленням до дистанційної роботи**

### **АНОТАЦІЯ**

Дистанційна робота стає все більш поширеною в сучасному корпоративному середовищі, проте виникає питання, як особистісні характеристики впливають на індивідуальне ставлення до цієї форми зайнятості. Магістерська робота спрямована на вивчення зв'язку між особистісними особливостями та уподобаннями стосовно дистанційної роботи.

Робота включає як теоретичне дослідження теми, так і емпіричне дослідження. Основний акцент на працівниках ІТ-сфери та особливостями їх ставлення до дистанційної роботи.

Дана робота розкриває аспекти взаємодії особистісних особливостей та ставлення до дистанційної роботи, надаючи підставу для розуміння та покращення психологічного клімату в організаціях, що впроваджують дистанційні форми роботи

**Ключові слова:** дистанційна робота, особистісні характеристики, ІТ-сфера

### **ANNOTATION**

Remote work is becoming more common in today's corporate environment, but the question arises about how personal characteristics affect individual attitudes toward this form of employment. This master's thesis aims to study the connection between personal traits and preferences regarding remote work.

The work includes both theoretical exploration of the topic and empirical research, with a primary focus on IT professionals and their specific attitudes toward remote work.

This study reveals aspects of the interaction between personal traits and attitudes toward remote work, providing a basis for understanding and improving the psychological climate in organizations implementing remote work formats.

**Keywords:** remote work, personal characteristics, IT sphere