

## Анотація

*Ключові слова: довіра, конфлікт, типи поведінки, психологічні особливості, задоволеність життям, інтроверсія-екстраверсія, відкритість, невротизм.*

У роботі представлено результати дослідження особливостей довіри до світу осіб із різними стилями поведінки в конфлікті. З'ясовано, що особи, у яких переважає суперництво та співпраця як стиль поведінки у конфлікті, мають вищий рівень довіри до світу, тоді як особи з уникаючим стилем поведінки радше схильні до нижчого рівня довіри. Було виявлено, що для осіб із дещо нижчим рівнем довіри, яким властивий уникаючий стиль поведінки більш властива інтроверсія, а на схильність до пристосування сильно впливає рівень задоволеності життям та матеріальним станом. Також було виявлено що при високому значенні довіри особи, схильні до суперництва мають більшу відкритість до нового досвіду та виявляють більшу доброзичливість.

Робота складається з 4 розділів, налічує 72 сторінки, без урахування додатків, містить 41 наукове джерело та 26 рисунків і графіків.

*Key words: trust, conflict, types of behavior, psychological features, satisfaction with life, inversion-extraversion, openness, neuroticism.*

This work presents the results of research into the possibilities of trust in the world of persons with different styles of behavior in conflict. It has been found that people who prefer competition and cooperation as a conflict behavior style have a higher level of trust, while people with an avoidant behavior style tend to have a lower level of trust. It was found that for individuals with a slightly lower level of trust, who are characterized by an avoidant behavior style, are introverts. The tendency to adapt is strongly influenced by the level of satisfaction with life and material condition. It was also found that with a high value of trust, individuals prone to rivalry are more open to new experiences and show more benevolence.

The work consists of 4 chapters, has 72 pages, excluding appendices, contains 41 scientific sources and 26 figures and graphs