

Анотація

В даній магістерській роботі висвітлено особистісні особливості професійного самоздійснення працівників ІТ-сфери, серед яких програмісти, адміністратори, тестувальники, рекрутери, працівники технічної підтримки.

Метою роботи є визначення особистісних особливостей працівників ІТ-сфери з рівнем професійного самоздійснення.

В ході проведення дослідження підтверджено гіпотези про те, що високий рівень професійного самоздійснення супроводжується високим рівнем задоволеності роботою, високою соціальною самооцінкою, схильністю до перебільшення власних досягнень, домінування та маніпулювання. ІТ-фахівцях з вищим рівнем професійного самоздійснення властиві такі особистісні особливості як наполегливість, енергійність, емоційна стабільність та відкритість до нового досвіду, а їхнім колегам з нижчим рівнем професійного самоздійснення властиві тривожність, емоційність, боязкість. А також, ІТ-фахівці з вищим рівнем професійного самоздійснення у більшій мірі задовільняють власні емоційні потреби у приналежності, компетентності та автономності, ніж ІТ-фахівці з нижчим рівнем професійного самоздійснення.

Отримані результати можуть бути використані психологами, які працюють в ІТ-компаніях в організаційному та індивідуальному консультуванні працівників.

Ключові слова: професійне самоздійснення, внутрішньопрофесійне самоздійснення, зовнішньопрофесійне самоздійснення, професійний розвиток, втілення власного потенціалу, задоволеність роботою, особистісні особливості, ІТ-сфера.

ABSTRACT

This master's thesis highlights the personal characteristics of professional self-fulfillment of IT workers, including programmers, administrators, testers, recruiters, and technical support workers.

The purpose of the work is to determine the personal characteristics of IT workers with a level of professional self- fulfillment.

In the course of the research, the hypothesis that a high level of professional self-fulfillment is accompanied by a high level of job satisfaction, high social self-esteem, a tendency to exaggerate one's achievements, dominance and manipulation was confirmed. IT specialists with a higher level of professional self- fulfillment are characterized by such personal characteristics as persistence, energy, emotional stability, and openness to new experiences, while their colleagues with a lower level of professional self- fulfillment are characterized by anxiety, emotionality, and timidity. Also, IT professionals with a higher level of professional self- fulfillment satisfy their own emotional needs for belonging, competence, and autonomy to a greater extent than IT professionals with a lower level of professional self- fulfillment.

The obtained results can be used by psychologists working in IT companies in organizational and individual counseling of employees.

Key words: professional self- fulfillment, intraprofessional self- fulfillment, external professional self- fulfillment, professional development, realization of one's own potential, job satisfaction, personal characteristics, IT sphere.