

## АНОТАЦІЯ

До магістерської наукової роботи «Особливості професійної мотивації працівників Національної поліції України з різною схильністю до просоціальної поведінки». Магістр: Кулина Адріана Петрівна. Керівник: доцент Петровська Інга Ростиславівна.

У роботі описано особливості професійної мотивації працівників патрульної поліції з вищою та нижчою схильністю до просоціальної поведінки.

В опитуванні взяли участь 80 працівників патрульної поліції, різного віку та стажу роботи. Досліджуваним було запропоновано заповнити власноруч розроблену анкету для отримання особистих даних і визначення суб'єктивного рівня задоволеності роботою, а також з'ясування мотивів, чому була обрана професія поліцейського, а також 5 опитувальників, 3 з яких досліджують мотиваційну сферу (мотивацію професійної діяльності), 2 – особливості просоціальної поведінки.

За допомогою статистичного аналізу виявлено, що працівники з вищою схильністю до просоціальної поведінки характеризуються більш високими значеннями мотиву професійної відповідальності. Зростання орієнтації на інтереси іншого у таких працівників знижує мотивацію просування по службі; для них також більш характерний «адекватний» тип професійної мотивації. Для працівників з нижчою схильністю до просоціальної поведінки властиво більше виявляти публічну просоціальну поведінку, що пов'язується, як показали результати дослідження, з отриманням фінансової винагороди; вони також надають важливого значення у професійній діяльності відносинам з керівництвом.

**Ключові слова:** мотивація, професійна мотивації, просоціальність, просоціальна поведінка, працівники патрульної поліції

## ANNOTATION

To the master's thesis "Specifics of professional motivation of the National Police of Ukraine employees with different propensity for prosocial behavior".

Written by a student of master's course Kulyna Adriana Petrivna.

Supervised by the docent Petrovska Inga Rostyslavivna.

The work describes the peculiarities of the professional motivation of patrol police officers with higher and lower propensity for prosocial behavior.

80 patrol police officers of various ages and experience took part in the survey. The subjects were asked to fill out a self-developed questionnaire to obtain personal data and determine the subjective level of job satisfaction. As well as, to find out the reasons why the career of a policeman was chosen. Apart from this 5 questionnaires were introduced, 3 of which investigate the motivational sphere (motivation in professional activity) and the remaining 2 - features of prosocial behavior.

Using methods of statistical analysis, it was found that employees with a higher propensity for prosocial behavior have higher levels of professional responsibility. The more they take into account other people's interests, the less they are motivated to get promotion; "adequate" type of professional motivation is also more typical of them.

Employees with a lower propensity for prosocial behavior are inclined to show public prosocial behavior which based on the research is more connected with receiving of financial reward. Furthermore, it is important for them in their professional life to maintain good relations with management.

Key words: motivation, professional motivation, prosociality, prosocial behavior, patrol police officers