

**Програма розвитку філософського факультету  
Львівського національного університету імені Івана Франка  
на 2016-2020 рр.  
доцента кафедри психології  
Гупаловської Вікторії Анатоліївни**

Програма розвитку філософського факультету складена відповідно до правових та нормативних документів: Закону України «Про вищу освіту» (від 01.07.2014 р., №1556-VII), Статуту Львівського національного університету імені Івана Франка, Положення про філософський факультет, Програми розвитку Львівського національного університету імені Івана Франка, Положення про освітній процес у Львівському національному університеті імені Івана Франка.

Метою факультету є:

- підготовка висококваліфікованих фахівців у галузі психології, філософії, політології, культурології, здатних конкурувати як на вітчизняному, так і на закордонному ринку праці, забезпечувати інформаційний та інноваційний розвиток суспільства і підтримувати позитивний імідж факультету в усіх сферах діяльності – науковій, освітній, економічній, політичній та інших;
- підтримка і зміцнення провідних позицій факультету в країні як центру філософської, політологічної, психологічної та культурологічної науки та освіти.

Засадовими принципами організації діяльності факультету є:

- забезпечення цілісності факультету, максимальне збереження усіх наявних кафедр та структурних підрозділів;
- збереження філософського осердя філософського факультету;
- підтримка і розвиток усіх спеціальностей і напрямів: психології, політології, культурології, філософії;
- повага і гуманне ставлення до кожної людини: працівника, викладача, студента, відвідувача чи керівника;
- створення сприятливого психологічного клімату, необхідного для ефективної роботи;
- дотримання принципу свободи волі і відповідальності, що слугує формуванню особи;
- дотримання етики та культури спілкування;
- координація дій та інтеграція зусиль усіх підрозділів факультету.

Для досягнення поставленої мети необхідно виконати сформульовані нижче завдання з основних напрямків діяльності факультету.

- I. Навчально-профорієнтаційна робота.
- II. Науково-дослідна робота.
- III. Міжнародне співробітництво.
- IV. Організаційно-управлінська діяльність.
- V. Виховна робота.

### **I. Навчально-профорієнтаційна робота.**

1. Створювати належні умови для імплементації Закону України про «Вищу освіту», зокрема, у сфері підвищення якості освіти.
2. Гнучко та ефективно реагувати на зміни в сучасній системі вищої освіти.
3. Розробляти ефективні заходи щодо збереження контингенту студентів.

Необхідно працювати у трьох напрямках: набір студентів, успішність і якість навчання. Для цього факультетові потрібно:

- 1) Обов'язково зберегти заочне відділення. Сформувати навчальні плани і відкрити магістратуру на базі ОКР «спеціаліст» тривалістю 1-1,5 року.
- 2) Забезпечити взаємну підтримку навчальними курсами кафедр факультету.
- 3) Утримувати рівень набору на 1-ий курс стаціонарної форми на рівні 150-160 студентів.
- 4) Аналізувати ситуацію на ринку освітніх послуг в сегменті напрямків факультету серед Львівських навчальних закладів, вишів в Україні і за кордоном;
- 5) Поширювати в Інтернет-мережах і ЗМІ інформацію про факультет, особливості навчання, цікаві напрямки та здобутки його студентів і випускників;
- 6) Створити короткометражний фільм, рекламні ролики про філософський факультет і його спеціальності, орієнтовані на майбутнього абітурієнта;
- 7) Проводити профорієнтаційні бесіди та інформування, показувати фільм про напрямки навчання на факультеті під час проходження педагогічної практики у школах, виробничих практик в інших установах та організаціях;
- 8) Заохочувати студентів до пропагування напрямків факультету у своїх школах; відслідковувати настрої школярів – їх освітні і життєві пріоритети; проводити зустрічі із учнями шкіл;
- 9) Необхідно збільшити кількість студентів, які успішно закінчують 1-2-й курс. Для цього перед сесіями проводити додаткове інформування студентів про особливості оцінювання, організації сесії та освітнього процесу загалом у нашому Університеті;
- 10) Проводити додаткові заняття для слабких студентів, долучивши до цього магістрантів та аспірантів за рахунок їх педагогічної практики;

- 11) Забезпечити набір в магістратуру за спеціальностями факультету. Для ширшого розповсюдження інформації необхідно створювати сторінки факультету у соціальних мережах;
  - 12) Назріла необхідність створення на факультеті відділу зовнішніх зв'язків та інформування, який би займався промоцією факультету.
4. З метою підвищення рівня підготовки фахівців та якості освіти, її практичної спрямованості:
- 1) Вивчати можливості відкриття на факультеті магістерських програм із перспективних на сучасному ринку освітніх послуг напрямів за наявності ініціативних фахівців, які б хотіли і могли їх реалізовувати;
  - 2) Укладати угоди про співпрацю із театрами, виставковими, мистецькими центрами та музеями з метою отримання студентами абонементів для регулярного відвідування мистецьких заходів для студентів-культурологів (за навчальними предметами) та інших спеціальностей (для загального освітньо-культурного розвитку);
  - 3) Впровадити практику студентських портфоліо, де зазначатиметься участь студентів у різноманітних проектах та заходах із легалізацією можливості (за рішенням кафедр) отримати додаткові бали із відповідних дисциплін;
  - 4) Оновити і збалансувати дисципліни вільного вибору студента;
  - 5) Пропагувати дисципліни вільного вибору для студентів інших факультетів, які читають викладачі нашого факультету;
  - 6) Серед викладачів кафедр за потреби проводити ознайомчі семінари з інтерактивних форм та новітніх методів навчання;
  - 7) Готувати електронні підручники, посібники, збірники наукових праць і вирішити проблему їх статусу, правил видання та користування;
  - 8) Залучати інформаційні технології в організаційну компоненту навчального процесу (програми курсів, завдання і т.п.);
  - 9) Створювати посібники із фахових та спеціальних курсів разом із провідними фахівцями України та інших країн; підтримувати належне забезпечення літературою, яка відповідає сучасному світовому рівню;
  - 10) Сприяти розвиткові іншомовної компетентності науково-педагогічних працівників факультету.

## **II. Науково-дослідна робота.**

1. Створити на факультеті відділ зовнішніх зв'язків та інформування, який займався б та пошуком міжнародних наукових грантів, програм та проектів і промоцією факультету.
2. Вивчити можливості залучення спонсорських коштів до видання навчальних посібників, підручників, монографій викладачами кафедр.

3. Активізувати пошук можливостей для створення фахового видання з психології.
4. Активізувати роботу з презентації наукових пошуків учених факультету на міжнародних і вітчизняних конференціях, симпозіумах задля пошуку замовників на них, укладання госпдоговірних тем та отримання грантів.
5. Сприяти публікаціям наукових результатів у виданнях, що входять до провідних міжнародних наукометричних баз.
6. Залучати до наукової діяльності обдаровану студентську молодь, задіювати кращих випускників аспірантури і магістратури до роботи з пошуку грантів.
7. Активізувати роботу щодо включення журналу «Соціогуманітарні проблеми людини» до переліку фахових видань.
8. Створювати сприятливі умови для роботи спеціалізованих вчених рад по захисту докторських дисертацій. Сприяти підготовці науково-педагогічних кадрів в аспірантурі та докторантурі з подальшим захистом кандидатських і докторських дисертацій.
9. Розвивати наукову співпрацю факультету з профільними науково-дослідними інститутами НАН та НАПН України.
10. Впроваджувати результати наукових досліджень провідних фахівців у навчальний процес.
11. Забезпечувати вчасне виконання плану видання наукової та навчально-методичної літератури, постійну публікацію тез і статей викладачів у виданнях різного рівня, в тому числі тих, що входять до наукометричних баз даних.
12. Забезпечувати участь факультету у наукових заходах різного рівня (внутрішньофакультетських, внутрішньоуніверситетських, міжвишівських, всеукраїнських, міжнародних та зарубіжних),
13. Сприяти розвитку студентської науки на факультеті, діяльності студентських наукових гуртків проведенню студентських науково-практичних конференцій на постійній основі.
14. Активно підтримувати участь науково-педагогічних працівників факультету та студентів в асоціаціях, товариствах і проектах наукового і методичного спрямування.

### **III. Міжнародне співробітництво.**

1. Активізувати взаємодію із зарубіжними університетами-партнерами нашого Університету в рамках двосторонніх угод. Провести роботу щодо

відкриття можливостей піврічного стажування викладачів, необхідного для отримання вчених звань доцента чи професора.

2. Сприяти розвитку міжнародного наукового обміну (стажування співробітників, докторантів, аспірантів та студентів у провідних зарубіжних навчально-наукових центрах; запрошення провідних зарубіжних учених для читання лекцій; проведення конференцій за участю провідних українських і зарубіжних учених та участь співробітників факультету у міжнародних конференціях поза межами України).
3. Знаходити нові форми і шляхи для наукового співробітництва з іншими ВНЗ та установами України і зарубіжжя (Словаччини, Німеччини, Польщі, Литви та інших країн), участі студентів і викладачів в асоціаціях, товариствах і проектах наукового і методичного спрямування (TESOL, ERASMUS+, IREX, DAAD, IFEPR).
4. Активно використовувати зв'язки з випускниками та колишніми співробітниками факультету, які працюють у закордонних університетах, для спільної наукової роботи та участі у міжнародних грантах.
5. Активізувати міжнародне співробітництво в галузі обміну студентами та аспірантами факультету.

#### **IV. Організаційно-управлінська діяльність**

1. Рационально планувати роботу факультету, враховуючи специфіку усіх напрямів підготовки та спеціальностей.
2. Організувати швидке, якісне та своєчасне інформування усіх підрозділів як по вертикалі (ректорат, навчально-методичний відділ, деканат, кафедри), так і по горизонталі (деканат – кафедри – викладач – студент).
3. Забезпечувати ефективне функціонування та співробітництво усіх підрозділів факультету шляхом організації спільних заходів наукового, методичного та виховного характеру.
4. Знайти можливості для надання Психологічній службі університету окремого приміщення і збільшення кількості працівників.
5. Пошук можливостей для надання окремого приміщення психологічній лабораторії.
6. Проводити роботу по забезпеченню ремонту приміщень, які цього потребують, у канікулярний період, аби не порушувати навчальний процес.
7. Націлювати роботу деканату та педагогічних колективів кафедр на удосконалення навчально-виховного процесу з усіх спеціальностей факультету та на підсилення наукової складової в освітньому процесі.

8. Створити базу даних випускників факультету для підтримання зв'язків у професійній сфері та для використання у профорієнтаційній роботі.
9. Створювати умови для формування кафедрми електронної бази навчальних ресурсів і дидактичних матеріалів для застосування їх студентами в аудиторній і самостійній роботі.
10. Сприяти постійному та ефективному підвищенню кваліфікації усього педагогічного колективу факультету (як в Україні, так і за кордоном).
11. Забезпечувати ефективну роботу Вченої ради факультету. Організувати контроль за роботою структурних підрозділів та реалізацією рішень Вченої ради.
12. Здійснювати контроль за організацією навчальної, наукової, методичної та виховної роботи на факультеті.
13. Організовувати консультаційну, методичну та профорієнтаційну роботу в загальноосвітніх навчальних закладах. Організовувати та проводити Дні відкритих дверей на факультеті, виїзні Дні відкритих дверей у закріплених районах та участь у Днях відкритих дверей загальноуніверситетського масштабу.

## **V. Виховна робота.**

1. Формувати поважне ставлення до ветеранів праці, використовувати їх знання і досвід для організації наукової, педагогічної та громадської роботи, виховання молоді.
2. Створювати умови для самореалізації студентів і аспірантів у різних сферах діяльності – навчальній, науково-дослідницькій, організаційній.
3. Розвивати співпрацю з органами студентського самоврядування, від діяльності яких значною мірою залежить організація виховної роботи.
4. Сприяти активізації процесів підвищення національної свідомості, патріотизму, поваги до державних символів, ознайомлення з історією університету та факультету, повного використання соціокультурних особливостей нашого регіону.
5. Підтримувати і розвивати багаторічні традиції факультету щодо відзначення загальнодержавних, університетських і факультетських свят.
6. Активізувати спортивно-просвітницьку роботу, сприяти формуванню привабливості здорового способу життя та етичної поведінки у колективі та серед студентів.
7. Підтримувати благодійні акції студентів факультету, зокрема, активну допомогу учасникам АТО, особам із обмеженими можливостями,

сиротам, особам із загальними та психічними розладами шляхом збору коштів, теплого одягу, відвідування відповідних установ.

8. Активізувати діяльність кураторів, а також продовжувати залучати студентів старших курсів та психологічної служби до надання допомоги студентам першого курсу у зв'язку з їх адаптацією до процесу навчання в університеті.
9. Постійно вдосконалювати механізми сприяння працевлаштуванню випускників факультету. Вести пошук роботодавців і здійснювати моніторинг відповідності професійних компетентностей випускників вимогам роботодавців.
10. Активізувати зв'язки з випускниками факультету. Залучати їх до профорієнтаційної та виховної роботи, сприяння працевлаштуванню випускників факультету.
11. Провести низку психологічних опитувань студентів факультету для встановлення і подальшого вирішення проблем мотивації навчання, проживання, задоволення соціально-культурних потреб студентів тощо.

**Очікувані результати.** Виконання цієї програми дасть змогу зберегти статус факультету як одного із провідних центрів науки і освіти України, а також забезпечити підготовку конкурентоздатних на сучасному ринку праці фахівців.

Кандидат на посаду декана  
філософського факультету

Гупаловська В.А.